

**Министерство общего и профессионального образования  
Ростовской области  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
начального профессионального образования  
Ростовской области  
профессиональное училище № 8**

**КОНЦЕПЦИЯ  
РАЗВИТИЯ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИЙ ГБОУ НПО РО ПУ № 8**

**Ростов-на-Дону, 2014**

## АКТУАЛЬНОСТЬ

В настоящее время одним из сдерживающих факторов развития инновационной экономики России, является возрастающий дефицит рабочих и специалистов всех уровней квалификации.

По данным социологического опроса, проведенного Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России» среди 6 тыс. респондентов из 40 субъектов РФ, дефицит квалифицированных рабочих вышел на первое место. Особенно остро эта проблема ощущается в инновационном секторе и высокотехнологических производствах.

Анализ текущего состояния системы профессионального образования и обучения РФ, определил ряд ключевых проблем:

- инновации и развитие новых технологий, приводящих к быстрым изменениям в промышленном производстве, экономике и социальной сфере требуют высокий уровень трудовой мобильности;

- доступность и массовизация высшего образования приводит к снижению престижа и востребованности среднего профессионального образования, тенденции замещения рабочих кадров и кадров среднего звена кадрами с высшим образованием;

- инерционность системы среднего профессионального образования и медленный темп становления новой парадигмы профессионального образования;

- старение преподавательского состава учреждений среднего профессионального образования;

- неудовлетворительное состояние материально-технической базы учреждений среднего профессионального образования.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки» поставлена задача формирования многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, в том числе путем преобразования существующих учреждений среднего профессионального образования в такие центры.

Эта задача закреплена следующими Федеральными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

- Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 годы»;

- «Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года»;

- план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

Многофункциональные центры прикладных квалификаций определяют основные направления государственной политики в области подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих и специалистов и задают новые векторы развития системы профессионального образования и профессионального обучения. Кроме того создание данных центров призвано решить проблему «квалификационного отставания» населения России от потребностей растущей экономики.

Создание МФЦПК В Ростовской области регламентируется соответствующими документами Ростовской области.

Многофункциональные центры прикладных квалификаций создаются как элементы инфраструктуры системы профессионального образования региона, обеспечивающие подготовку кадров для предприятий области. Основные их задачи определяются географическим положением и потребностью экономики субъекта в кадрах высококвалифицированных рабочих и специальностей различной квалификации.

В зависимости от спектра решаемых задач создаваемые в регионе центры делятся на две группы, одной группе относятся центры- обеспечивающие подготовку кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики региона в аграрном секторе, в сфере промышленности, кластера авиационного и строительстве к другой - осуществляющие подготовку кадров по массовым профессиям, в том числе, по заказу работодателя, по заявкам служб занятости, а так же для социально не защищенных категорий населения.

Эти площадки расположены в соответствии с географией зон опережающего развития Стратегии социально-экономического развития региона.

Многофункциональный центр прикладных квалификаций ГБОУ НПО РО ПУ № 8 (далее – Центр) осуществляет подготовку и переподготовку кадров под реализуемые в регионе инвестиционные проекты авиационной промышленности.

В настоящее время этот сегмент подготовки кадров в регионе слабо охвачен, на новые производства зачастую привлекаются не обученные специалисты, или рабочие с устаревшими квалификациями. Поэтому основной задачей Центра станет опережающая подготовка кадров под строящиеся и модернизируемые производства, инновационные технологии.

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Основными документами, регламентирующими создание и функционирование Центра, являются:

### **Федеральный уровень:**

- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы» (утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 792-р.);
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года;
- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р);
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р);
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 № 2620-р).

### **Региональный уровень:**

Концепция развития системы образования Ростовской области на период до 2020 года (утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 19.07.2012 № 659);

Государственная программа Ростовской области «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 596);

Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в сфере образования Ростовской области. (утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 №241);

План мероприятий по поэтапному созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе образовательных организаций в 2014-2018 годах (утвержден приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 28.10.2013 № 791 и согласованным с Союзом работодателей Ростовской области);

Приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 21.03.2014 № 144 «О создании пилотного многофункционального центра прикладных квалификаций на базе ГБОУ НПО РО ПУ № 8»;

Актуализированный план-график выполнения мероприятий по реализации Федеральной целевой программы развития образования на 2014 год (утвержденный 14.02.2014 г министерством общего и профессионального образования Ростовской области).

***Локальные акты ОУ:***

- Устав ГБОУ НПО РО ПУ № 8;
- приказ ГБОУ НПО РО ПУ № 8 о создании Многофункционального центра прикладных квалификаций от 28.05.2014 г № 17;
- положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций ГБОУ НПО РО ПУ № 8.

В основе развития Центра положены следующие ***принципы:***

- концентрация дефицитных высокостоимостных ресурсов для воспроизводства квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, реализация повышения качества рабочей силы;
- сетевая организация обучения для расширения доступа к ресурсам в рамках реализации механизма частно-государственного партнерства;
- корпоратизация управления центром для перехода к договорным отношениям со всеми субъектами образовательного процесса для обеспечения качества прикладных квалификаций (работодатель, обучающийся, учреждение СПО, орган управления);
- непрерывность профессионального обучения для обеспечения конкурентоспособности и мобильности обучающихся в постоянно меняющихся социально-экономических условиях;
- приведение содержания и уровня профессионального образования и обучения в соответствие с потребностями современного рынка труда для обеспечения качества подготовки рабочих кадров.

## **ЦЕЛЬ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА**

Работодатели, включенные в состав авторитетного наблюдательных совета, выполняют функции корпоративных заказчиков кадров, отвечают за целевое трудоустройство выпускников, ведут рекрутинг, создают совместные учебно-производственные участки, лаборатории, мастерские, в том числе на производстве работодателя.

### **Цель и задачи МФЦПК**

Цель деятельности МФЦПК: обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Ростовской области, в том числе ОАО «Роствертол».

Задачи МФЦПК:

- создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе высокотехнологичных производств;
- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;
- кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная - реализация профессиональных образовательных программ, в том числе программ практико-ориентированных модулей, дополнительных образовательных программ, проведение обучающих семинаров, прак-

тикумов, связанных с освоением современных производственных технологий, отвечающих требованиям работодателей;

методическая – разработка и апробация совместно с работодателями образовательных программ, дидактических материалов, контрольных оценочных средств, технологий обучения и т.д.;

сервисная - информационная, информационно-аналитическая, организационная поддержка сети образовательных организаций и обеспечении внешних связей;

*профориентационная* - оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения молодежи и незанятого населения;

*консультационная* - по вопросам подготовки, переподготовки кадров, продвижения образовательных услуг на рынке труда;

*учебно-производственная* – оказание услуг, изготовление продукции в рамках реализуемых программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;

*маркетинговая* - мониторинг потребностей региональных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепления выпускников центра, мониторинг качества предоставляемых услуг и удовлетворенности работодателей подготовкой рабочих кадров и специалистов.

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Услугами Центра могут пользоваться:

- обучающиеся по основным образовательным программам и выпускники профессиональных образовательных учреждений или молодые специалисты, желающие получить дополнительные квалификации под конкретные рабочие места;

- молодежь после завершения службы в рядах Российской Армии;

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет и т.п.;

- незанятое население и работники предприятий и организаций, находящиеся под угрозой увольнения;

- рабочие, служащие предприятий и организаций города и Области (взрослое работающее население);

- лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявившие желание сменить род деятельности и продолжать трудиться;

- преподаватели профессионального цикла и мастера производственного обучения образовательных организаций профессионального образования, в том числе и высшего.

## **МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

Центр создается и осуществляет свою деятельность на основе гибкой системы консолидации ресурсов бизнеса, государства, образовательных организаций, а также интеграции среднего, дополнительного профессионального образования и высшего образования.

Для предоставления профессиональных образовательных и иных услуг, выполнения работ центр располагает следующими ресурсами: Учебно-лабораторным корпусом в том числе современными лабораториями: станков ЧПУ, для изучения пневматических и гидравлических систем; механики и мехатроники; электрических и электронных сетей, кондиционирования воздуха.

Учебно-производственным комплексом на предприятии- социальном партнере образовательного учреждения состоящим из учебного класса, слесарной мастерской и учебно-производственного участка.

На базе центра планируется реализация практико-ориентированной модели обучения на реальных рабочих местах с лучшими работниками предприятий в качестве наставников и преподавателей владеющих современными педагогическими технологиями, в том числе работы взрослым населением.

Такая модель подготовки кадров потребует гибкости и многообразия подходов к формированию содержания образовательных программ, направленных на формирование востребованных общих и профессиональных компетенций выпускников, условиям их реализации с использованием современных производственных и педагогических технологий, высокотехнологичного оборудования. Образовательные программы, реализуемые в Центре, имеют модульную структуру, что обеспечивает мобильность их реализации с учетом требований заказчика кадров и получателей образовательных услуг. При этом содержание, формы и методы образовательной деятельности, а также результаты обучения определяются на основе требований регионального рынка труда и запросов работодателей.

Использование таких форм повышения квалификации и переподготовки как: дистанционное обучение, имитационное обучение на тренажерах и симуляторах, стажировки на современных производствах, интерактивные формы и методы проведения занятий (вебинары, форумы, мастер - классы, конкурсы и

т.д.), позволят существенно сократить сроки обучения без потери качества профессионального обучения и повысить уровень практической подготовки.

### ОСНОВНЫЕ ПАРТНЕРЫ ЦЕНТРА

<b>Органы исполнительной власти</b>	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
<b>Организации - партнеры</b>	ОАО «Роствертол»; ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»; ОАО «КЗ» Ростсельмаш; Саморегулируемая организация «Союз работодателей Ростовской области»
<b>Образовательные организации</b>	ФАОУ ВПО «Южный федеральный университет»; ФБОУ ВПО «Донской государственный технический университет»; ГБОУ СПО РО «Таганрогский авиационный колледж имени В.М. Петлякова»; ГБОУ СПО РО «Каменский техникум строительства и автосервиса»; ГАОУ НПО РО ПЛ № 3
<b>Общеобразовательные организации</b>	Общеобразовательные учреждения Ростовской области

### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

Наименование показателя	Единица измерения
Количество обученных в течение учебного года по программам профессионального обучения	Ед.
Количество обученных в течение учебного года по дополнительным профессиональным программам	Ед.
Доля обучающихся Центра, ориентированных на трудоустройство на конкретное рабочее место	%
Соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда,	Да/нет

обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики	
Доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в Центре	%
Охват обучающихся общеобразовательных организаций услугами профессиональной ориентации	%
Доля выпускников Центра, прошедших независимую оценку и сертификации квалификаций	%
Доля занятого населения в возрасте от 25 до 60 лет прошедших профессиональное обучение	%

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА**

Создание инновационной системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, основанной на инновационном содержании, использовании современных производственных технологий и сложного высокотехнологичного оборудования в условиях сетевого взаимодействия ГБОУ НПО РО ПУ № 8 и других образовательных организациями и предприятиями социальными партнерами в том числе ОАО «Роствертол»;

Создание единого информационно-образовательного пространства для эффективного использования уникальных высокостоимостных ресурсов в изменяющихся социально-экономических условиях на основе интеграции интересов бизнеса, государства и образовательных организаций;

Повышение доступности профессионального обучения для различных категорий граждан за счет реализации краткосрочных адаптивных образовательных программ, соответствующих актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда;

Обеспечение динамического баланса между региональным рынком труда и региональной системой профессионального образования;

Повышение эффективности производства, конкурентоспособности предприятий отраслей за счет снижения издержек, вызванных недостаточной квалификацией персонала;

Реализация механизмов государственно-частного партнерства образовательных организаций, организаций реального сектора экономики и социальной сферы;

Обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала предприятиям социальным партнерам, в том числе ОАО «Роствертол» для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий / специальностей без потери качества профессионального обучения и уровня практической подготовки;

Повысить многообразие траекторий профессионального развития.

**Концепция разработана под руководством Ширяева Игоря Михайловича, директора ГБОУ НПО РО ПУ № 8.**